

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

## ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง พึงยึดมั่นใน ค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มี อธิษาคัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพุดิตินเป็น พลเมืองที่ตีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแล สภาพสิ่งแวดล้อม ให้ สอดคล้องรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน

# กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

## เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดการเครื่องวัสดุ เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

## เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองและพนักงานจ้าง ต้องพัฒนา ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน”

## เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง”

## วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรมตรวจสอบได้ และเต็มใจให้บริการ”

# พันธกิจการบริหารงานบุคคล

## พันธกิจที่ ๑

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

## พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองและลูกจ้าง”

## พันธกิจที่ ๓

“นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

## วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผน อัตรากำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้



## วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถ ปฏิบัติงาน ได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองและลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

## โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- ❖ หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟัง และแสดงความคิดเห็น
- ❖ มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงาน เพื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ❖ มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

## อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

# ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง  
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

โทร.๐๗๕-๖๖๔๕๘๔

โทรสาร.๐๗๕-๖๖๔๕๗๘

[www.khaothong.go.th](http://www.khaothong.go.th)